



BAROMÈTRE 2015
EDENRED - IPSOS



Bien-être et Motivation des salariés seniors en Europe

Septembre 2015



MÉTHODOLOGIE

13 600 salariés européens

interrogés en **janvier 2015**,

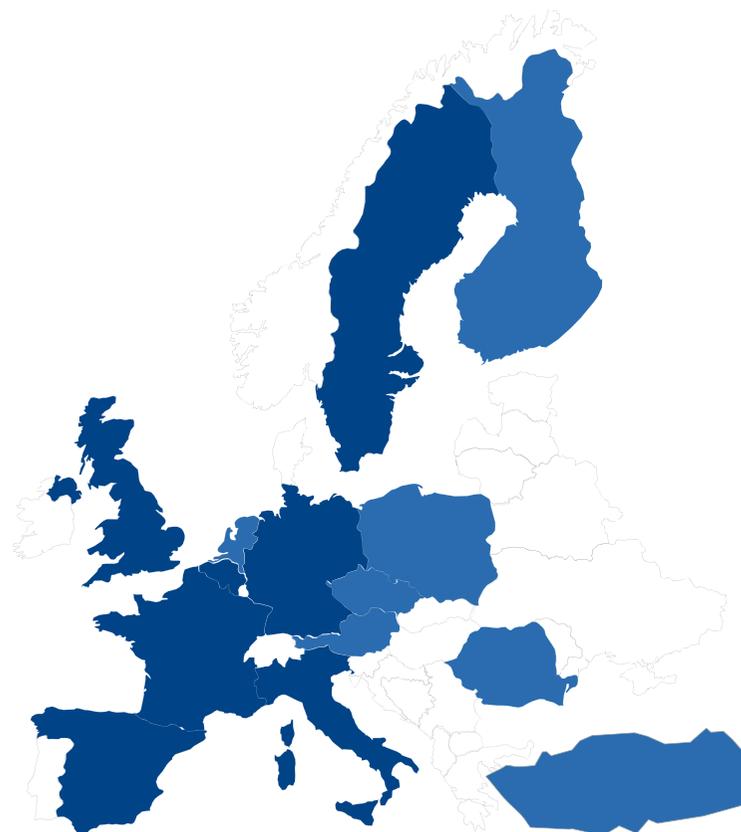
dont **2 000 salariés de 55 ans et +**

dans **14 pays** :

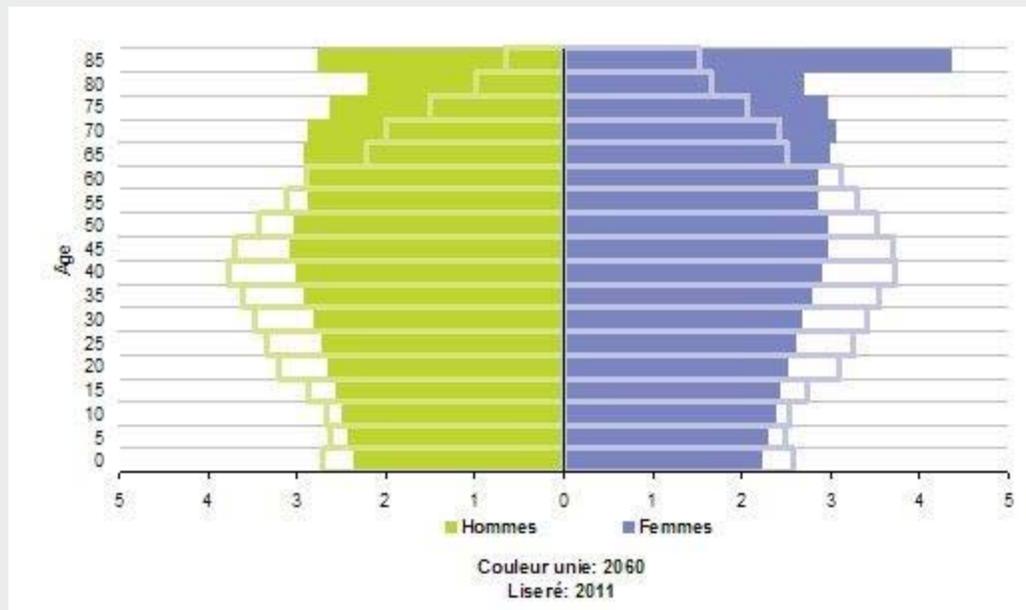
Allemagne, Belgique, Espagne, France, Italie, Suède,
Royaume-Uni et (depuis cette année) Pologne,
Roumanie, Turquie, Finlande, Autriche, République
Tchèque, Pays Bas

Enquête online réalisée en janvier 2015 par Ipsos

■ Nouveaux pays 2015
■ Pays participants en 2014



1^{ER} CONSTAT : LA POPULATION TOTALE ET LA POPULATION ACTIVE VIEILLISSENT EN EUROPE



(SOURCE: EUROSTAT)

2^{ÈME} CONSTAT : FORTES DISPARITÉS EN EUROPE EN TERMES DE TAUX D'EMPLOI



TAUX D'EMPLOI PAR PAYS ET PAR ÂGE (SOURCE : INSEE 2013)

Quels sont les salariés européens les plus
« heureux » après 55 ans ?

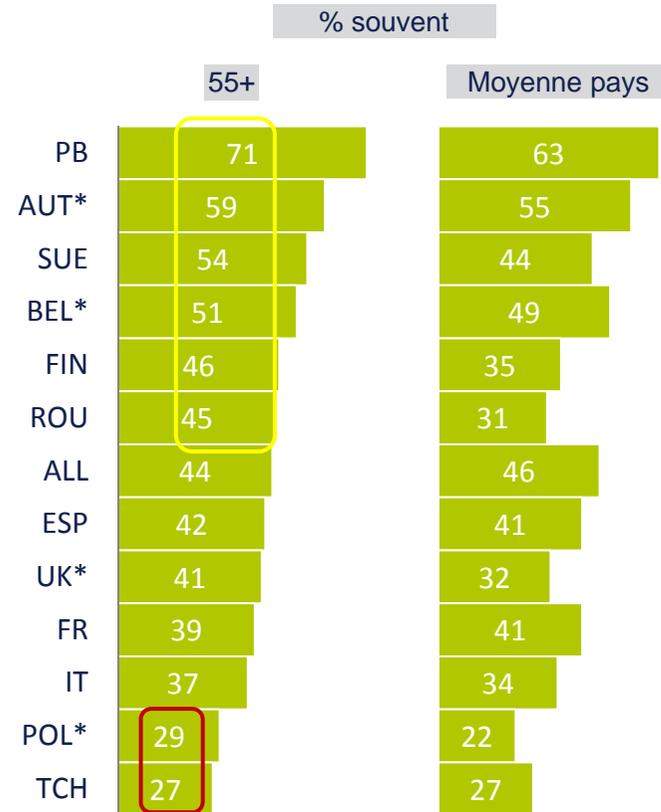
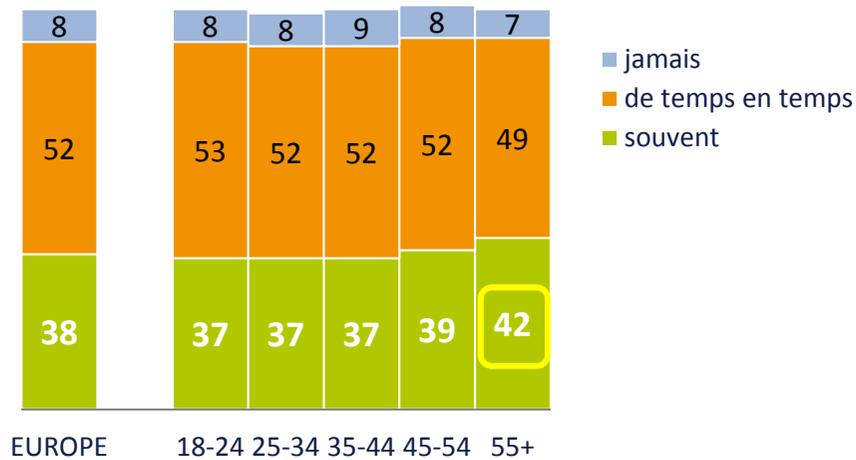
Quels sont les leviers du « bonheur au travail » ?

MÉTHODOLOGIE – PRÉCISIONS

- **Poids des managers élevé parmi les 45+** (et à fortiori les 55+) en **Autriche, Belgique, Royaume-Uni et Pologne** (35%-45% vs. 24% en moyenne) → **résultats potentiellement « tirés vers le haut »** parmi les 45+ dans ces pays
- Effectifs des salariés de 55+ faibles en Turquie (20 personnes)

LE BONHEUR AU TRAVAIL : UN ÉCART DE 44 POINTS ENTRE LES PLUS HEUREUX ET MALHEUREUX !

 Pensez-vous que vous êtes **heureux dans votre travail** ? (%)

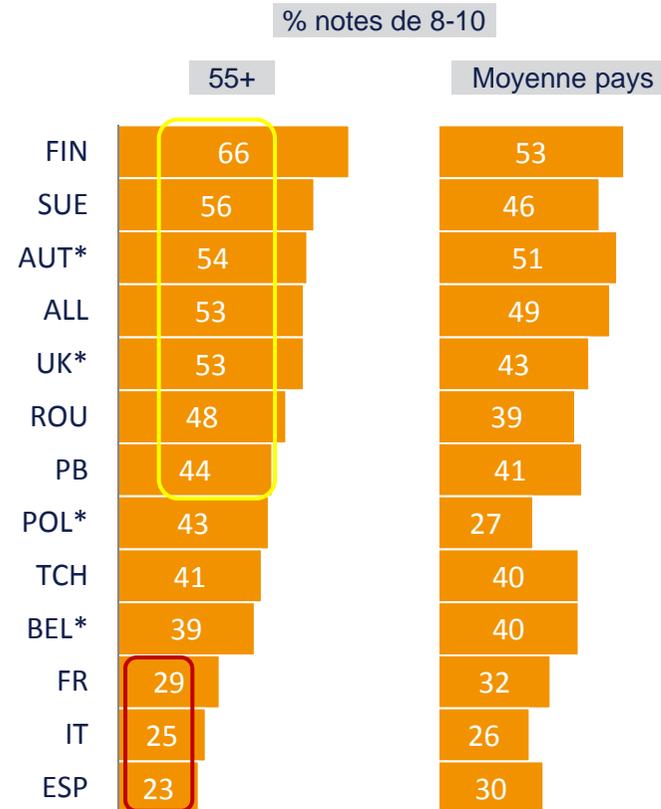
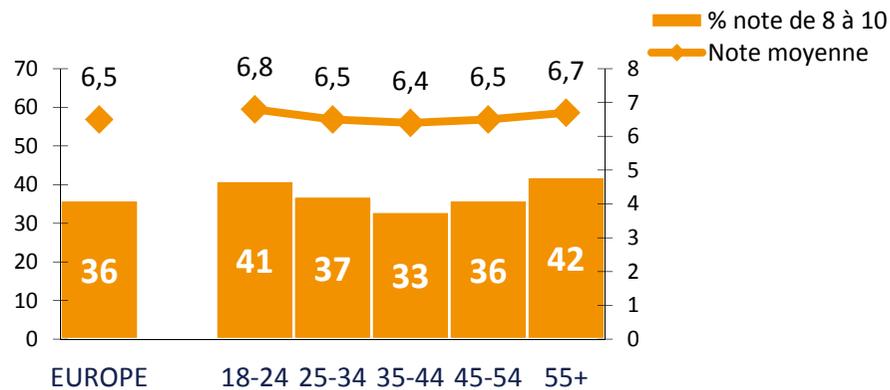


*résultats « tirés vers le haut »

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : DE FORTES DISPARITÉS ENTRE LES PAYS DU NORD ET LES PAYS DU SUD



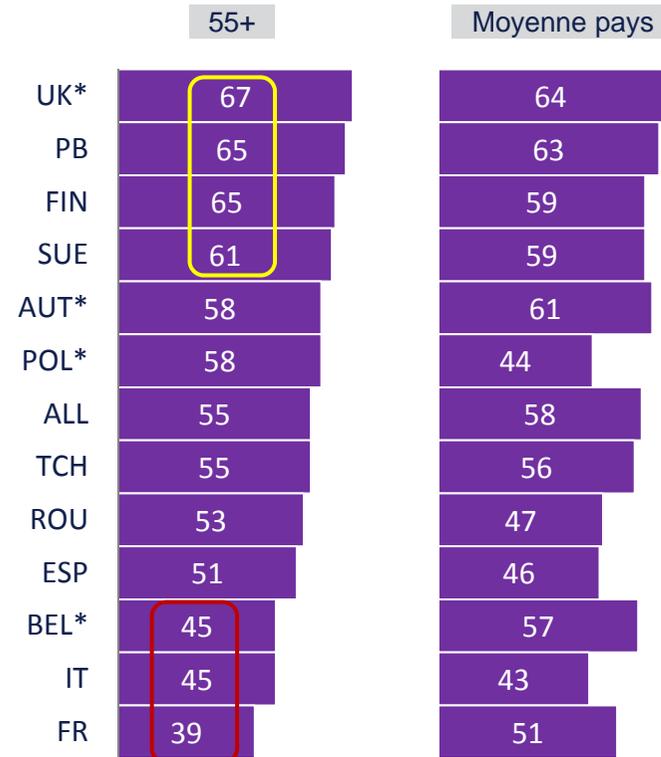
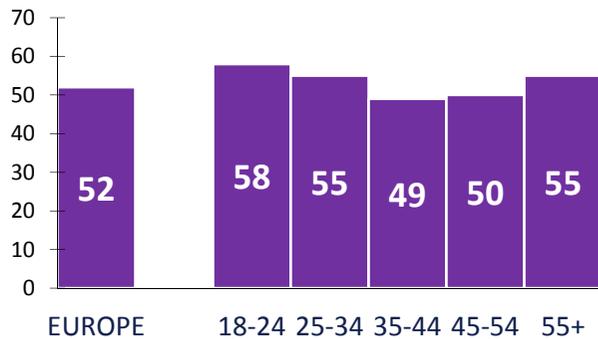
Si vous deviez noter sur une échelle de 1 à 10 votre « **qualité de vie au travail** », quelle note donneriez-vous ?



*résultats « tirés vers le haut »

L'ATTENTION PORTÉE AU BIEN-ÊTRE PAR L'EMPLOYEUR : ROYAUME-UNI, PAYS-BAS ET FINLANDE EN TÊTE!

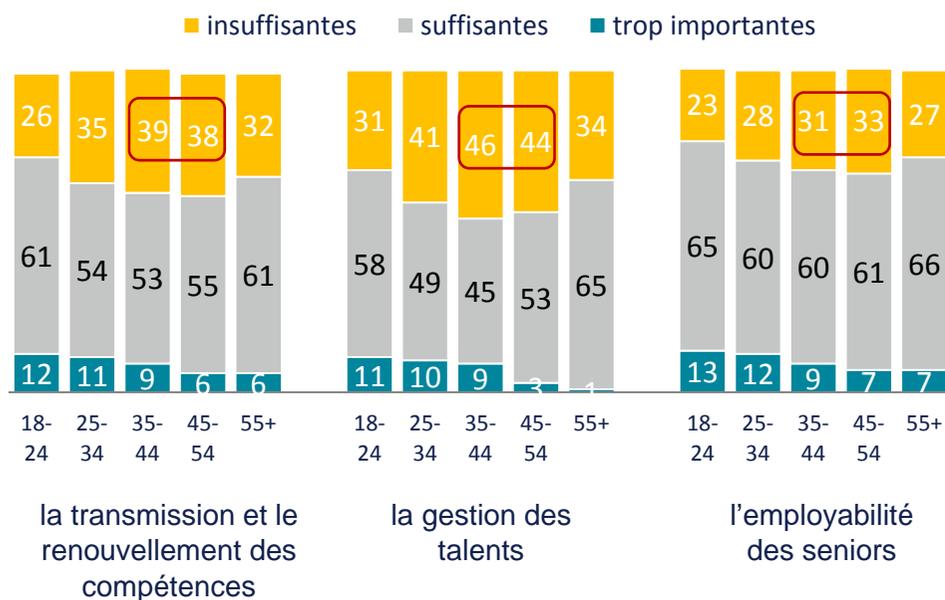
 Vous diriez de votre responsable direct qu'il **s'intéresse vraiment au bien-être de ses collaborateurs** ? (% tout à fait + plutôt)



*résultats « tirés vers le haut »

L'ATTENTION PORTÉE A LA GESTION DES COMPÉTENCES PAR L'EMPLOYEUR JUGÉE MOINS SÉVÈREMENT PAR LES SENIORS EN GÉNÉRAL ...

Estimez-vous que les **actions mises en œuvre dans votre entreprise** dans les domaines suivants sont...

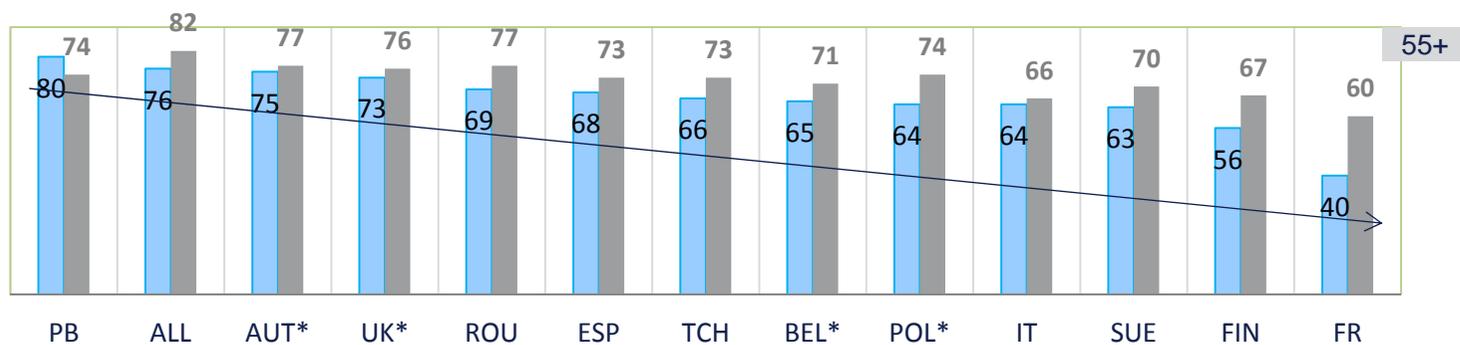


... MAIS DE FORTES DISPARITÉS ENTRE LES PAYS

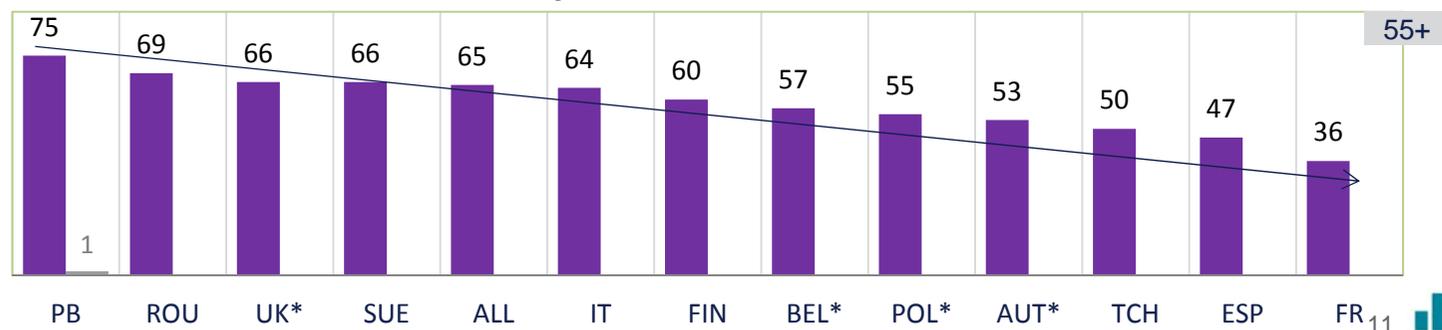


Estimez-vous que les **actions mises en œuvre dans votre entreprise** dans les domaines suivants sont...(% trop importantes + suffisantes)

■ transmission et renouvellement des compétences ■ employabilité des seniors



■ gestion des talents

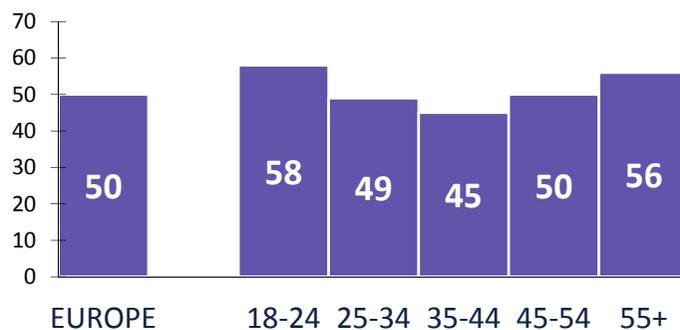


*résultats « tirés vers le haut »

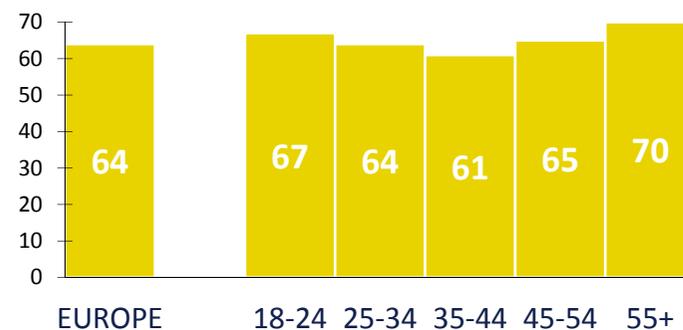
LA RECONNAISSANCE ET LE RESPECT AU TRAVAIL : DES ENJEUX MAJEURS POUR LES SENIORS EN EUROPE

 Vous diriez que vous êtes satisfaits de... (% tout à fait + plutôt)

...la reconnaissance de votre implication



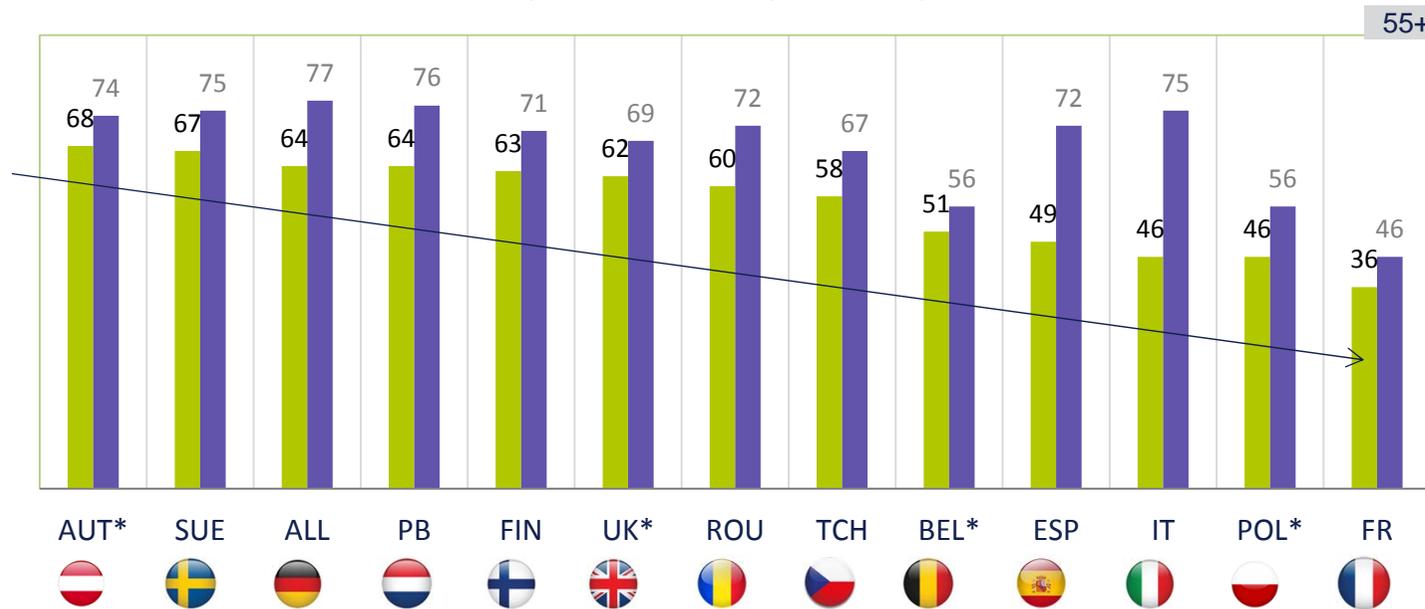
...du respect avec lequel vous êtes considéré



LA RECONNAISSANCE ET LE RESPECT AU TRAVAIL JUGÉE DIFFÉREMMENT SELON LES PAYS

 Vous diriez que vous êtes satisfaits de...(% tout à fait + plutôt)

■ la reconnaissance de votre implication ■ le respect avec lequel vous êtes considéré



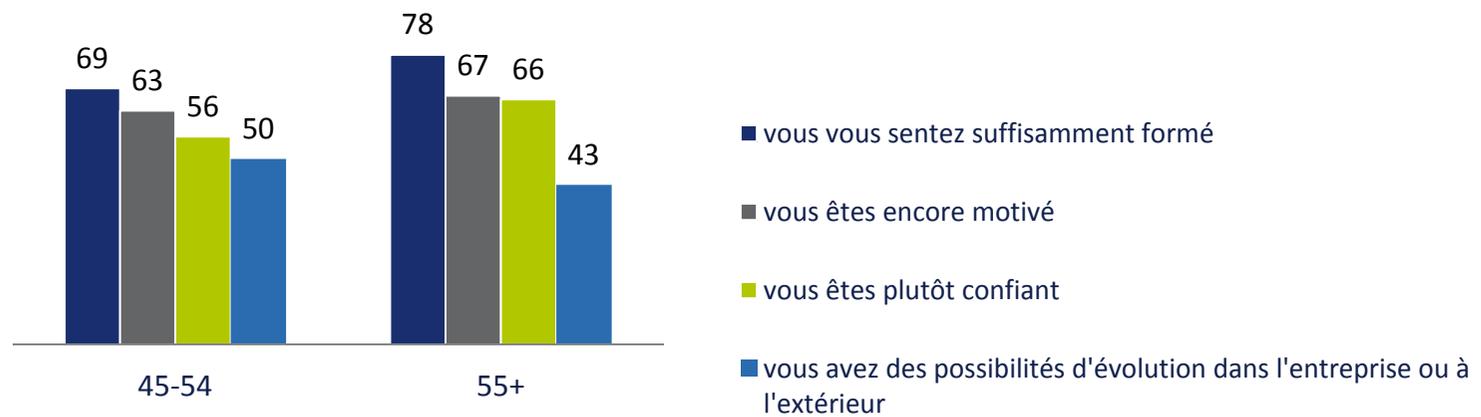
*résultats « tirés vers le haut »

Quelles perspectives d'ici le départ en retraite ?

L'ÉTAT D'ESPRIT FACE À LA RETRAITE : DES SALARIÉS PLUTÔT BIEN FORMÉS



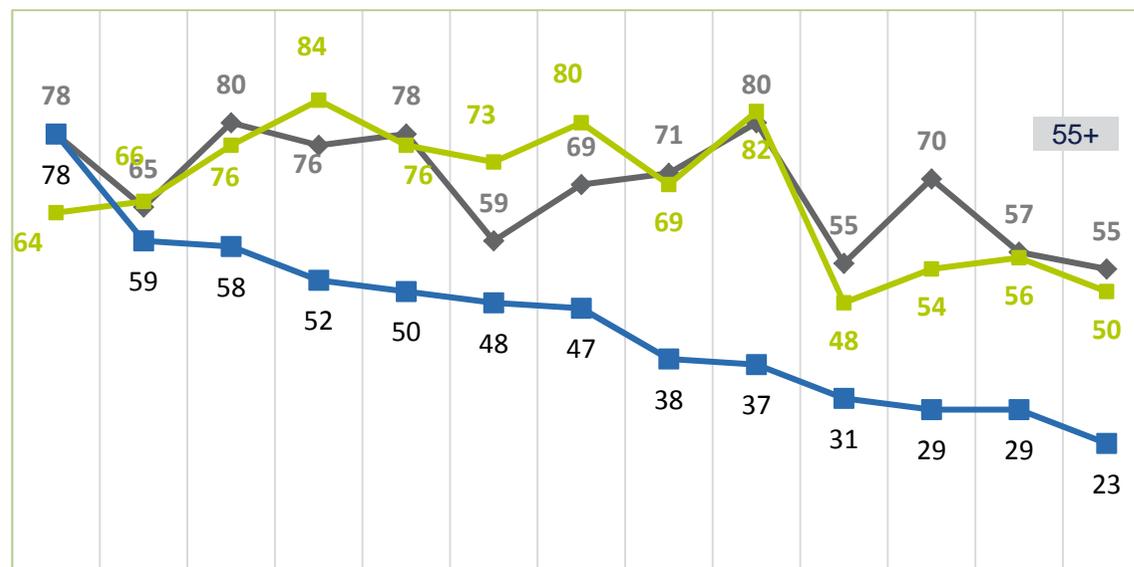
Si vous pensez aux années qui vous séparent de votre départ en retraite, vous diriez que ...
(% tout à fait + plutôt) [univers = 45 ans et plus]



MAIS DES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION PLUS FAIBLES

🗣️ Si vous pensez aux années qui vous séparent de votre départ en retraite, vous diriez que vous ...
(% tout à fait + plutôt)

—◆— encore motivé —■— confiant —■— avez des possibilités d'évolution

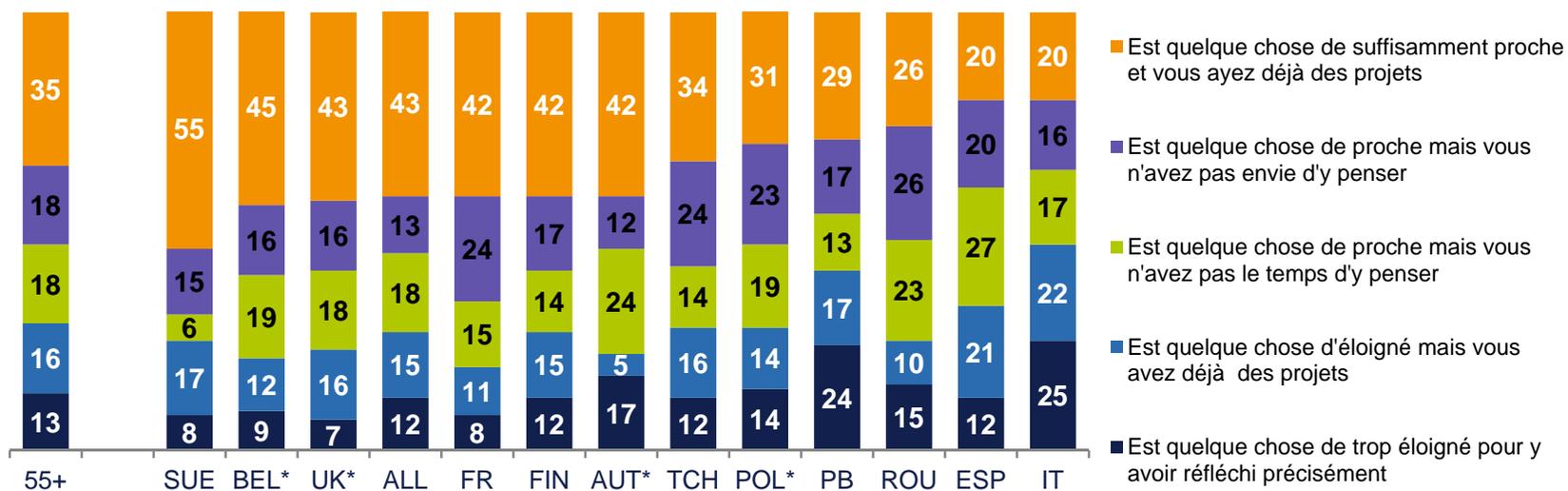


*résultats
« tirés vers le
haut »



LES PERSPECTIVES DES 55 ANS ET + TOURNÉS VERS LA RETRAITE

🎤 Pour vous, **la retraite** ... [univers = 55 ans et plus] (% une réponse possible)



*résultats « tirés vers le haut »

Contacts

julia.pironon@ipsos.com
domitille.pinta@edenred.com

