

Tableau

n° 11 / mai 2013



de

Bord

Publication trimestrielle de 20 indicateurs
sur l'économie, l'emploi et la formation
sur notre territoire

Sommaire

Population

La démographie du territoire	3
Evolution de la population et origine	3
Structure d'âge	3

Entreprise

Répartition des établissements sur le territoire	4
Répartition des établissements par taille et par canton	4
Création d'entreprises	4

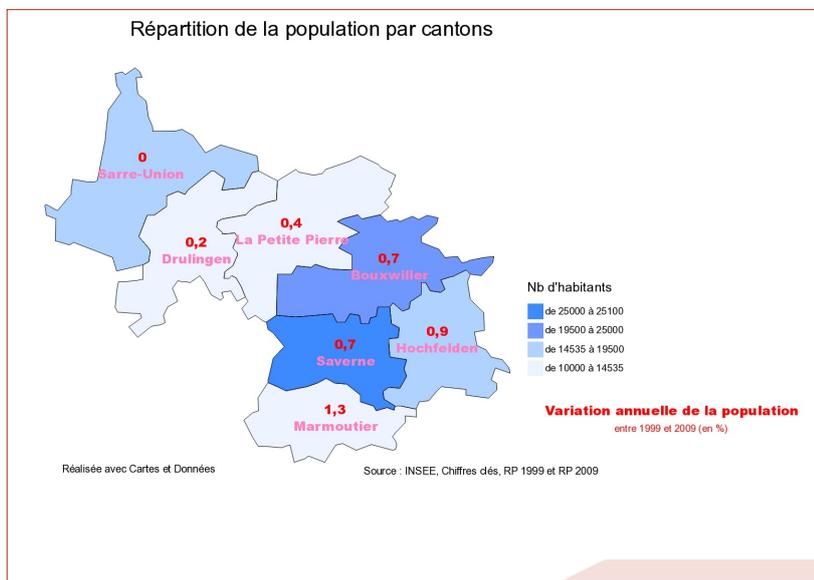
Emploi mai 2012

Répartition de la population	5
Emploi sur le territoire	5
Taux de chômage : chiffre et évolution sur 9 ans	6
Evolution du taux de chômage par zone d'emploi	6
Demandeurs d'emploi fin de mois	7
Les profils les plus recherchés	7
Offre et demande d'emploi	7
Type de contrats proposés dans les offres	8

Formation

Formation initiale	8
Lycéens et apprentis par établissement	9
Part et évolution de l'apprentissage (alsace du nord)	9

Répartition de la population sur le territoire



5,9% de la population alsacienne

Le territoire de Saverne SarreUnion compte 109937 habitants répartis dans 157 communes. La densité de population est de 96,7 hab/km², inférieure à celle de la région Alsace (222,6 hab/km²).

Evolution de la population du territoire

Variation annuelle de la population entre 1999 et 2009 (en %) par cantons

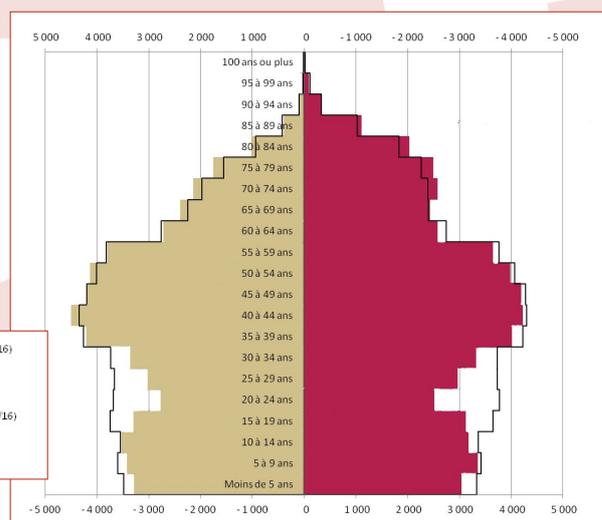
	Bouxwiller	Drulingen	Hochfelden	La Petite Pierre	Marmoutier	Sarre-Union	Saverne	TOTAL
Variation annuelle moyenne de la population	+ 0,7	+ 0,2	+ 0,9	+ 0,4	+ 1,3	0	+ 0,7	+ 0,6
due au solde naturel	+ 0,2	0	+ 0,2	- 0,1	+ 0,3	+ 0,1	+ 0,4	+ 0,2
due au solde migratoire	+ 0,5	+ 0,2	+ 0,6	+ 0,5	+ 0,9	- 0,1	+ 0,3	+ 0,4

Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009 exploitation principale

Le territoire est marqué par une augmentation moyenne de la population identique à celle du département et de la région (+0.7%). Cette augmentation est due essentiellement au solde migratoire. Seuls les cantons de SarreUnion et Drulingen sont quasiment stables

Structure d'âge

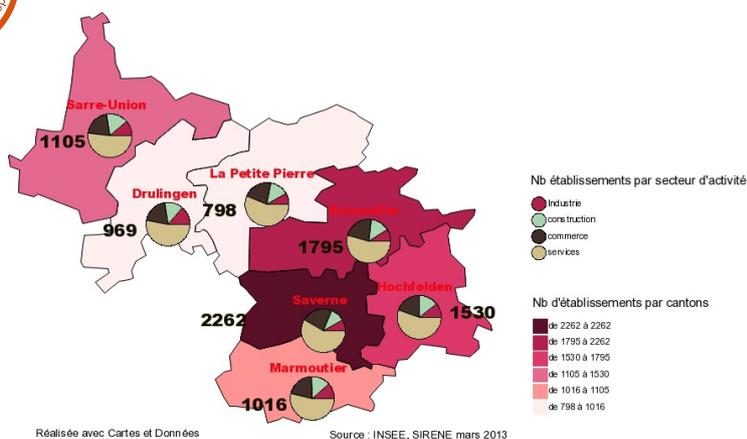
La Zone d'Emploi a connu un déficit de naissance visible pour la génération des 18-30 ans plus important que celui enregistré au niveau régional.



Répartition des Etablissements sur le territoire



Répartition des établissements sur le territoire par cantons



Deux cantons sur le territoire sont moins pourvus en entreprises par rapport au reste de la zone d'emploi (Drulingen et La Petite Pierre). Sinon, la répartition des différents secteurs se fait de manière quasi identique sur tous les cantons. Prédominance des entreprises de services sur l'ensemble du territoire (en nb d'établissements).

Répartition des établissements par taille et par canton



Répartition des établissements par canton et taille

cantons	0 salariés	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Effectif inconnu	Total
BOUXWILLER	906	521	63	35	17	123	1665
DRULINGEN	454	304	34	16	12	91	911
HOCHFELDEN	850	363	42	18	5	103	1381
LA-PETITE-PIERRE	432	220	16	7	3	72	750
MARMOUTIER	540	293	20	6	9	81	949
SARRE-UNION	556	343	35	16	11	91	1052
SAVERNE	1043	687	96	50	31	164	2071
Total	4781	2731	306	148	88	725	8779

Source : INSEE, SIRENE mars 2013

Seulement 1% des établissements du territoire comptent plus de 50 salariés.

Création d'entreprise

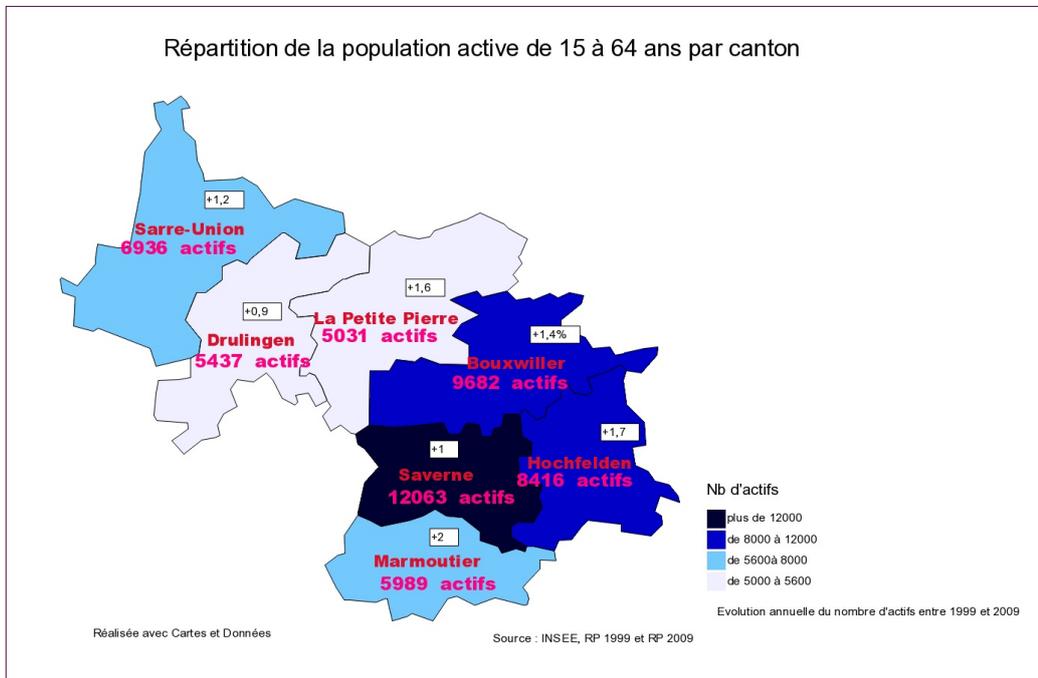
Créations d'entreprises par secteurs d'activité et par année

	2007	2008	2009	2010	2011
Industrie	28	25	87	82	29
Construction	73	70	101	122	81
Commerce	127	107	472	482	291
Services	202	186			
Administration publique, enseignement, santé, action sociale			43	56	45
Total	430	388	703	722	426

Source : INSEE, REE (Sirene), Juin 2012

La création d'entreprise connaît une baisse importante en 2011 et revient à un niveau équivalent à celui que nous connaissions avant 2009 et l'instauration du statut d'autoentrepreneur.

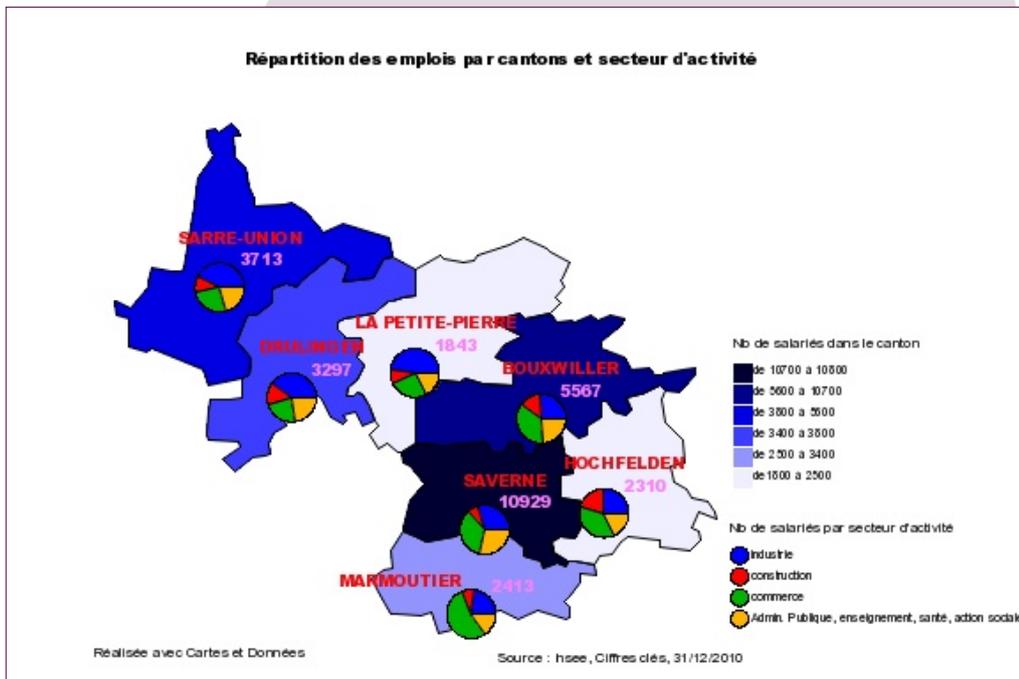
Répartition de la population active



53554 actifs sur le territoire

La population active a augmentée sur l'ensemble du territoire (+1.4% annuel). En dehors des cantons de Drulingen et de Saverne, l'évolution annuelle de la population active sur les cantons est supérieure à 1%.

Emploi sur le territoire



Evolution du nombre de salariés sur la Zone d'Emploi

Date mise à jour des données	31/12/08	31/12/09	31/12/10
Nb de salariés	30302	29789	30082
Evolution annuelle		-1,7%	0,9%

Source : INSEE, chiffres clés, 31/12/2010

Les cantons de La Petite Pierre, Hochfelden et Marmoutier sont ceux qui ont un indicateur de concentration de l'emploi le plus faible sur notre territoire.

Indicateur de Concentration d'Emploi par cantons

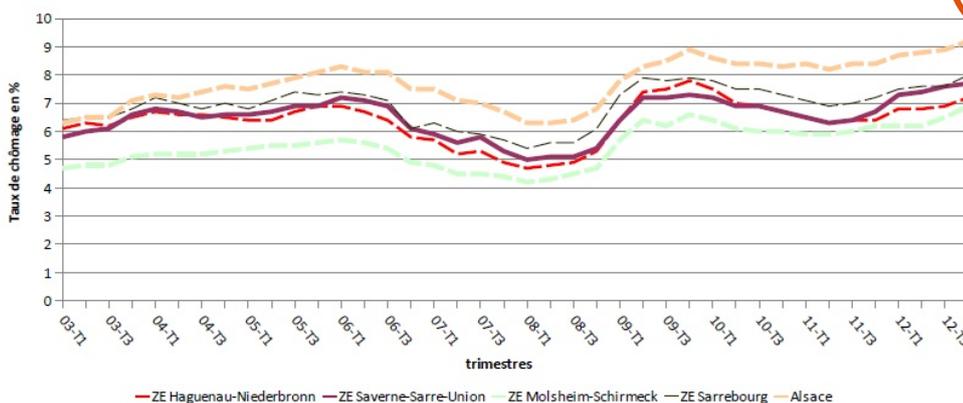
Canton	ICE en 1999	ICE en 2009
Bouxwiller	72,3	77,9
Drulingen	86,6	82,9
Hochfelden	43,5	41,9
La Petite Pierre	55,8	52,5
Marmoutier	65	53,7
Sarre-Union	76,9	78,6
Saverne	110	115,7

Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009

L'indicateur de concentration de l'emploi est égal au nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs ayant un emploi résidant dans la zone.

Taux de chômage : chiffre du trimestre et évolution sur 9 ans

Evolution du taux de chômage



7,7 % ZE Saverne et
7,2 % ZE Haguenau

Taux de chômage au 4ème trimestre 2012

Evolution du taux de chômage sur un an par Zone d'Emploi

Taux de chômage par Zone d'Emploi (en %)

	ZE de Saverne/Sarre-Union	ZE Sarrebourg	ZE Sarreguemines	ZE Molsheim	ZE Haguenau-Niederbronn	ZE Strasbourg	Alsace	France
4e trimestre 2012	7,7	8	9,8	6,9	7,2	10,3	9,2	10,2
4e trimestre 2011	6,8	7,3	9,2	6	6,4	9,5	8,4	9,4

Source : Insee (série de 2003-T1 à 2012-T4)

Le taux de chômage de l'ensemble des zones d'emploi citées a fortement augmenté en un an. La hausse est comprise entre +0.6 (pour la zone d'emploi de Sarreguemines) et +0.9 (pour les zones d'emploi de Saverne/Sarre-Union et Molsheim). Ces augmentations sont équivalentes à celles enregistrées au niveau régional et national (+0.8). Malgré ces hausses, la région, et la zone d'emploi de Saverne Sarre-Union enregistre un taux de chômage(7.7%) toujours inférieur à celui de la Région(9.2%) et de la France(10.2%).

Demandeurs d'emploi fin de mois

A fin janvier 2013, le nombre de Demandeurs d'Emploi Fin de Mois de catégorie A connaît une hausse de 11.6% sur un an (+11.4% pour l'Alsace)

Les catégories les plus touchées par cette hausse sont les CLD (chômeur Longue Durée) avec +20%, les CTLD (Chômeur Très Longue Durée) et les moins de 25 ans avec une augmentation de +17%.



Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

	Zone d'Emploi Saverne/Sarre-Union					Alsace		
	sept.-12	oct.-12	nov.-12	déc.-12	janv.-13	Evolution en 1 an	janv.-13	Evolution en 1 an
cat.A	3927	3964	3991	4145	4445	11,6%	95438	11,4%
femmes (cat.ABC)	3305	3307	3315	3292	3350	8,0%	63256	9,0%
cadres (cat.ABC)	208	216	221	224	222	13,0%	6404	12,0%
TH (cat.ABC)	405	418	420	421	436		9378	
CLD (cat.ABC)	2523	2568	2594	2676	2744	20,0%	49843	15,0%
CTLD	1202	1226	1255	1275	1304	17,0%	23182	11,0%
RSA (cat.ABC)	774	808	824	855	902	11,0%	24531	13,0%
Senior (cat.ABC)	1401	1435	1440	1439	1443	12,0%	26400	16,0%
moins de 25 ans (cat.ABC)	1307	1300	1314	1325	1381	17,0%	24137	13,0%

Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, janvier 2013

Les profils les plus recherchés

Les profils les plus recherchés par les recruteurs	Nb de DEFM	Nb d'OEFM	Ration offre/demande
Second œuvre	312	18	0,06
Production culinaire	149	15	0,1
Production industrielle	678	12	0,02
Etudes et supports techniques à l'industrie	125	8	0,06
Secrétariat et assistance	519	8	0,02

Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, janvier 2013



Offre et demande d'emploi

Répartition de l'offre et la demande d'emploi par niveaux de qualification

	ouvriers et employés non qualifiés	ouvriers et employés qualifiés	agents de maîtrise, techniciens	cadres
demande d'emploi	37,0%	52,5%	7,2%	3,3%
offre d'emploi	39,8%	49,1%	9,4%	1,7%

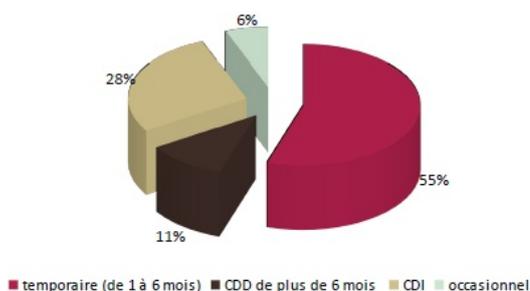
Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, janvier 2013



Les offres sont proportionnellement plus importantes que les demandes d'emploi pour les catégories ouvriers et employés non qualifiés (39.8% des offres d'emploi contre 37% des demandes d'emploi) et pour les agents de maîtrise et les techniciens (9.4% des offres d'emploi contre 7.2% des demandes d'emploi). Les demandes d'emploi sont proportionnellement plus importantes que les offres d'emploi chez les ouvriers et employés qualifiés (52.5% des demandes d'emploi contre 49.1% des offres d'emploi) et chez les cadres (3.3% des demandes contre 1.7% des offres).

Types de contrats proposés dans les offres

Types de contrats proposés
offres confiées à Pôle Emploi, cumul 12 mois glissants
à fin janvier 2013



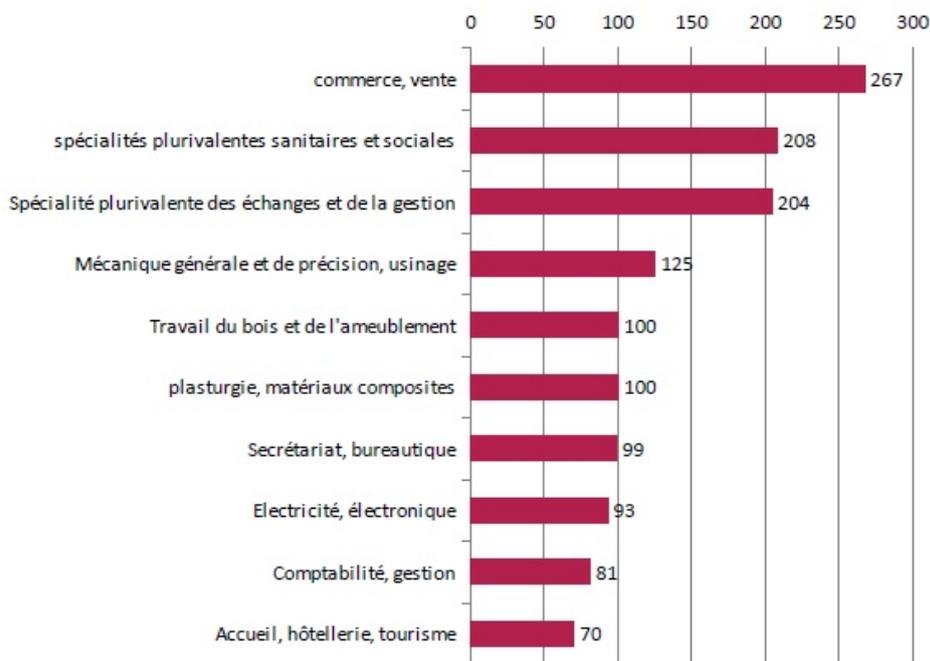
Les offres d'emploi proposées sont à 55% des offres d'emploi d'une durée inférieure à 6 mois. Les CDD de plus de 6 mois ne représente que 11% des offres déposées. Les CDI restent des contrats régulièrement proposés dans les offres déposées chez Pôle Emploi (28% des offres).



FORMATION

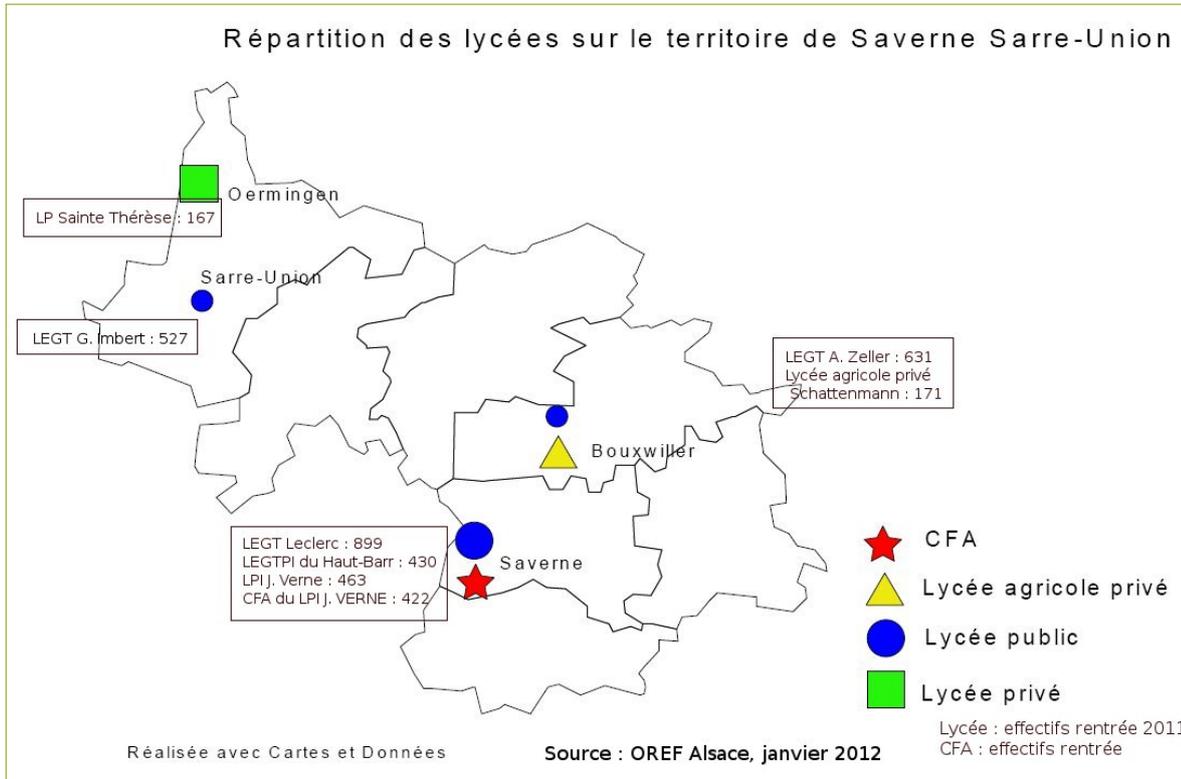
La formation initiale

Les 10 premiers groupes de spécialités du territoire selon l'importance des effectifs de lycéens + apprentis (rentrée 2011)



Sur l'ensemble des formations les plus fréquentées sur notre territoire, seules la Comptabilité-gestion et le Travail du bois et de l'ameublement connaissent une insertion professionnelle supérieure à la moyenne sur 3 ans en Alsace du Nord : 56,4%. Ces deux formations enregistrent une évolution de leur effectif inférieure à la moyenne.

Lycéens et apprentis par établissement



Effectifs des lycées du territoire par niveau de formation rentrée 2011

	niv.Vbis	niv.V	niv. IV	niv. III	total
LEGT A. ZELLER Bouxwiller		453	178		631
LEGT GAL Leclerc - Saverne		555	324	20	899
LEGTPI du Haut-Barr - Saverne		245	158	27	430
CFA du LPI Jules Verne - Saverne (rentrée 2009)	122	226	74	8	430
LEGTP Georges Imbert	20	347	160		527
LPI Jules Verne	89	217	157		463
Lycée Agricole privé Schattenmann - Bouxwiller	56	107	8		171
Lycée Privé Sainte Thérèse - Oermingen	26	141			167
nb total d'élèves	313	2291	1059	55	3718

Source : OREF Alsace, février 2012

Part et évolution de l'apprentissage (alsace du nord)

part apprentissage	niv.V	niv. IV	niv. III	niv. II-I	total
2010	57,90%	6,00%	33,50%	-	15,40%
2011	60,7%	6,1%	32,6%	100,0%	15,8%

Source : OREF Alsace, rentrée 2011

L'apprentissage représente 15,8% des personnes formées en Alsace du Nord, au dessus de la moyenne régionale (9.5%). Même si les apprentis sont plus nombreux au niveau V (CAPBEP), il est à noter que les apprentis de niveau III (BTSDUT) et III (ingénieur, licence, Master et plus) sont de plus en plus présents sur le territoire.

Tableau de Bord



MAISON DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
DE SAVERNE