

Tableau de bord N°9

Août 2012

Emploi

Formation

Economie

Population

Entreprise

Emploi

Economie

Entreprise

Population

Emploi

Formation

Economie

Population

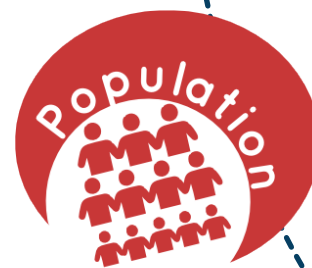
Entreprise

Emploi

Economie

Entreprise

Population



MAISON DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
DE SAVERNE

Sommaire



Population

- ▶ La démographie du territoire Page 3
- ▶ Evolution de la population et origine Page 3
- ▶ Structure d'âge Page 3



Entreprise

- ▶ Répartition des établissements sur le territoire Page 4
- ▶ Répartition des établissements par taille et par canton Page 4
- ▶ création d'entreprises Page 5



Emploi

- ▶ Répartition de la population Page 5
- ▶ Emploi sur le territoire Page 6
- ▶ le nouveau découpage INSEE des Zones d'Emploi Page 7
- ▶ Taux de chômage : chiffres trimestriels et évolution sur 7 ans Page 8
- ▶ Evolution du taux de chômage sur un an par Zone d'Emploi Page 8
- ▶ Demandeurs d'emploi fin de mois Page 9
- ▶ 5 métiers les + recherchés / les + recruteurs Page 9
- ▶ offre et demande d'emploi Page 10
- ▶ Types de contrats proposés dans les offres Page 10



Formation

- ▶ Formation initiale Page 11

Nouveau

Signale une mise à jour des données depuis la dernière version

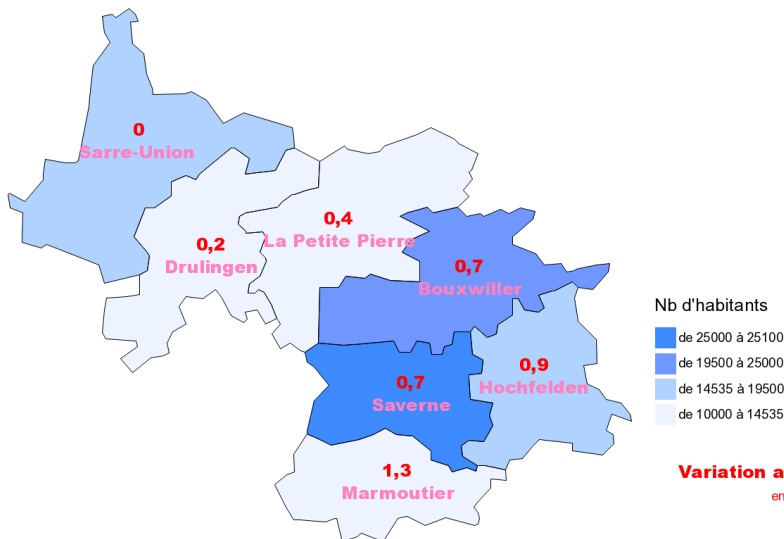


Population

► Répartition de la population sur le territoire

Répartition de la population par cantons

Nouveau



Le territoire de Saverne Sarre-Union compte 109937 habitants répartis dans 157 communes. La densité de population est de 96,7 hab/km², inférieure à celle de la région Alsace (222,6 hab/km²).

5.9% de la population alsacienne

Variation annuelle de la population entre 1999 et 2009 (en %)

Réalisée avec Cartes et Données

Source : INSEE, Chiffres clés, RP 1999 et RP 2009

► Evolution de la population du territoire

Nouveau

Variation annuelle de la population entre 1999 et 2009 (en %) par cantons

	Bouxwiller	Drulingen	Hochfelden	La Petite Pierre	Marmoutier	Sarre-Union	Saverne	TOTAL
Variation annuelle moyenne de la population	+ 0,7	+ 0,2	+ 0,9	+ 0,4	+ 1,3	0	+ 0,7	+ 0,6
due au solde naturel	+ 0,2	0	+ 0,2	- 0,1	+ 0,3	+ 0,1	+ 0,4	+ 0,2
due au solde migratoire	+ 0,5	+ 0,2	+ 0,6	+ 0,5	+ 0,9	- 0,1	+ 0,3	+ 0,4

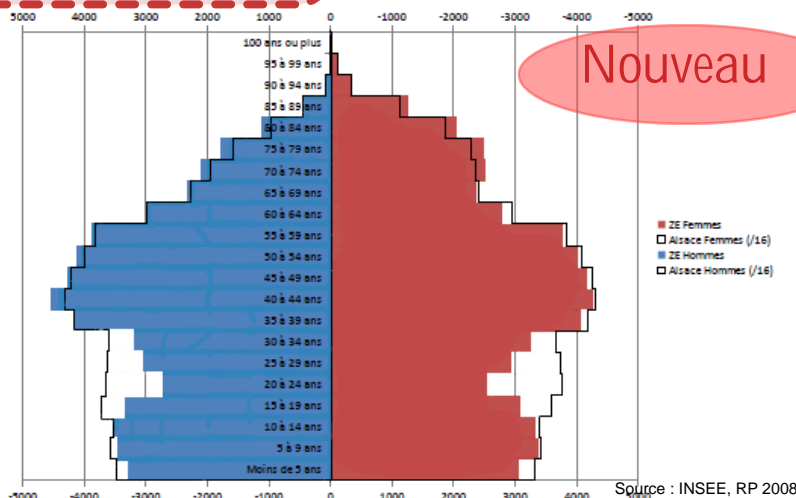
Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009 exploitation principale

Le territoire est marqué par une augmentation moyenne de la population identique à celle du département et de la région (+0.7%). Cette augmentation est due essentiellement au solde migratoire. Seuls les cantons de Sarre-Union et Drulingen sont quasiment stables.

► Structure d'âge

Nouveau

La Zone d'Emploi a connu un déficit de naissance visible pour la génération des 18 - 30 ans plus important que celui enregistré au niveau régional.



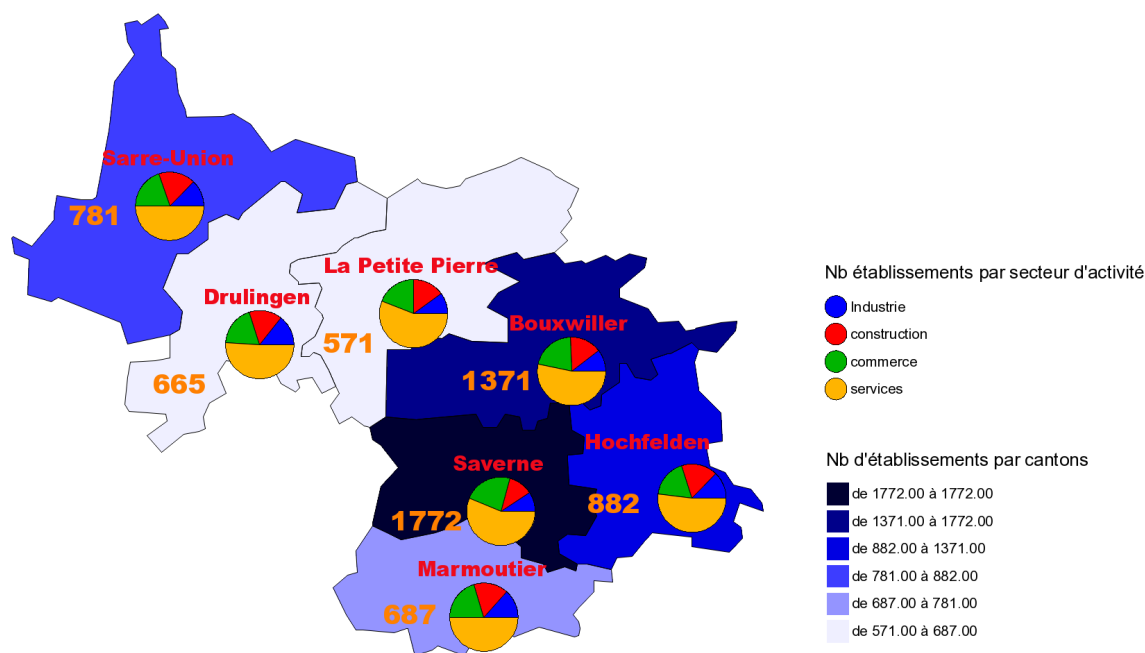
Source : INSEE, RP 2008



Entreprise

► Répartition des Etablissements sur le territoire

Répartition des établissements sur le territoire par cantons



Réalisée avec Cartes et Données

Source : INSEE, SIRENE décembre 2011

Trois cantons sur le territoire sont moins pourvus en entreprises par rapport au reste de la zone d'emploi (Drulingen, La Petite Pierre et Marmoutier). Sinon, la répartition des différents secteurs se fait de manière quasi identique sur tous les cantons. Prédominance des entreprises de services sur l'ensemble du territoire (en nb d'établissements).

► Répartition des établissements par taille et par canton

Répartition des établissements par canton et taille

cantons	0 salariés	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Effectif inconnu	Total
BOUXWILLER	906	521	63	35	17	123	1665
DRULINGEN	454	304	34	16	12	91	911
HOCHFELDEN	850	363	42	18	5	103	1381
LA-PETITE-PIERRE	432	220	16	7	3	72	750
MARMOUTIER	540	293	20	6	9	81	949
SARRE-UNION	556	343	35	16	11	91	1052
SAVERNE	1043	687	96	50	31	164	2071
Total	4781	2731	306	148	88	725	8779

Source : INSEE, SIRENE décembre 2011

Seulement 1.1% des établissements du territoire comptent plus de 50 salariés.



Entreprise

► Création d'entreprises

Nouveau

Création par secteurs d'activité

La création d'entreprise connaît une baisse importante en 2011 et revient à un niveau équivalent à celui que nous connaissions avant 2009 et l'instauration du statut d'autoentrepreneur.

Créations d'entreprises par secteurs d'activité et par année

	2007	2008	2009	2010	2011
Industrie	28	25	87	82	29
Construction	73	70	101	122	61
Commerce	127	107	472	462	291
Services	202	186			
Administration publique, enseignement, santé, action sociale			43	56	45
Total	430	388	703	722	426

Source : INSEE, REE (Sirene), juin 2012



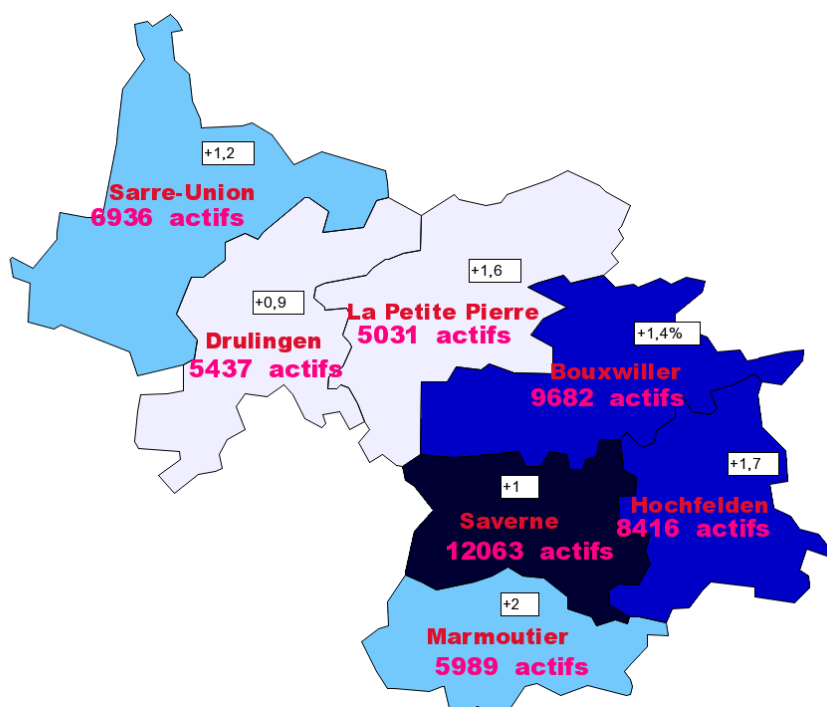
Emploi

► Répartition de la population active

Nouveau

Répartition de la population active de 15 à 64 ans par canton

53554 actifs sur le territoire



La population active a augmentée sur l'ensemble du territoire(+1.4% annuel). En dehors des cantons de Drulingen et de Saverne, l'évolution annuelle de la population active sur les cantons est supérieure à 1%.

Nb d'actifs



Evolution annuelle du nombre d'actifs entre 1999 et 2009

Tableau de Bord n°9 - août 2012



► **Emploi sur le territoire**

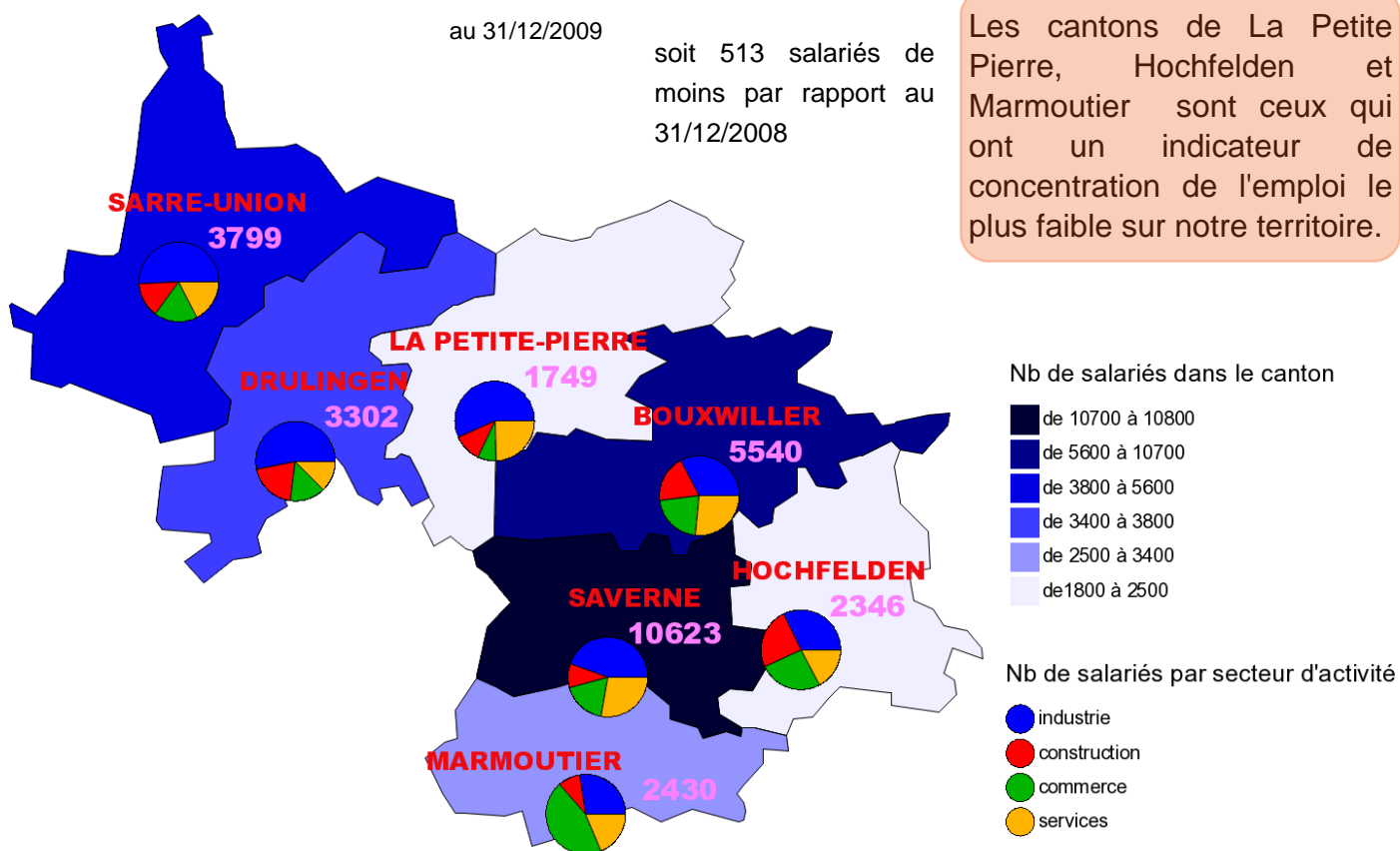
Répartition des emplois par cantons et secteur d'activité

29789 salariés sur le territoire

au 31/12/2009

soit 513 salariés de moins par rapport au 31/12/2008

Les cantons de La Petite Pierre, Hochfelden et Marmoutier sont ceux qui ont un indicateur de concentration de l'emploi le plus faible sur notre territoire.



Réalisée avec Cartes et Données

Source : Insee, Ciffres clés, 31/12/2009

Nouveau

L'indicateur de concentration de l'emploi est égal au nombre d'emplois dans la zone pour 100 actifs ayant un emploi résidant dans la zone.

Indicateur de Concentration d'Emploi par cantons

Canton	ICE en 1999	ICE en 2009
Bouxwiller	72,3	77,9
Drulingen	86,6	82,9
Hochfelden	43,5	41,9
La Petite Pierre	55,8	52,5
Marmoutier	65	53,7
Sarre-Union	76,9	78,6
Saverne	110	115,7

Source : INSEE, RP 1999 et RP 2009



▶ Le nouveau découpage INSEE des Zones d'Emploi

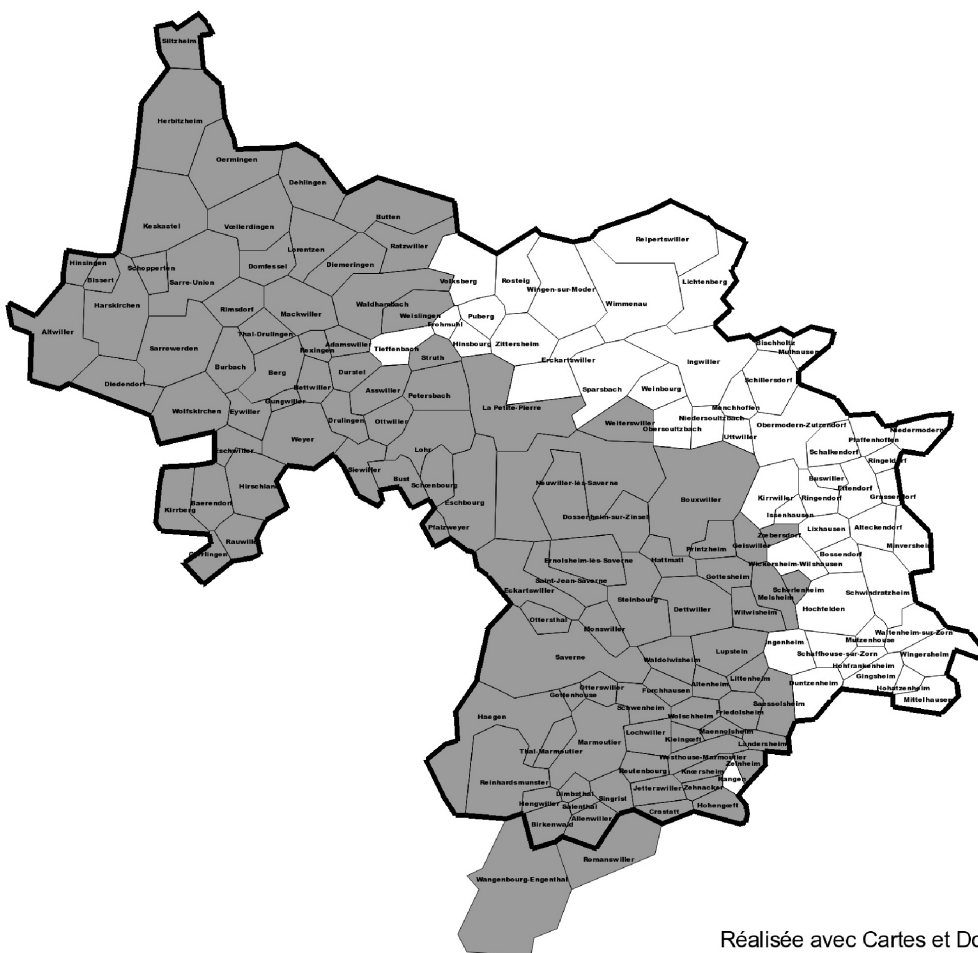
En 2011, l'INSEE a modifié le découpage territorial des Zones d'Emploi. Ainsi la Zone d'Emploi de Saverne/Sarre-Union est réduite de 50 communes qui passent dans la Zone d'Emploi de Haguenau (Cf Carte ci-dessous).

Notre territoire est maintenant à cheval sur ces 2 territoires. Vous trouverez donc dorénavant les taux de chômage des 2 Zones d'Emploi dans la partie "Taux de chômage" du Tableau de Bord.



MAISON DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
DE SAVERNE

MODIFICATION DU DECOUPAGE DE LA ZONE D'EMPLOI DE SAVERNE / SARRE-UNION



Découpage 1992
157 communes
108 561 hab
densité : 95,5 hab/km²

Découpage 2010
107 communes
77 618 hab
densité : 91,7 hab/km²

■ ZE 2010
~ ancien découpage ZE

Réalisée avec Cartes et Données

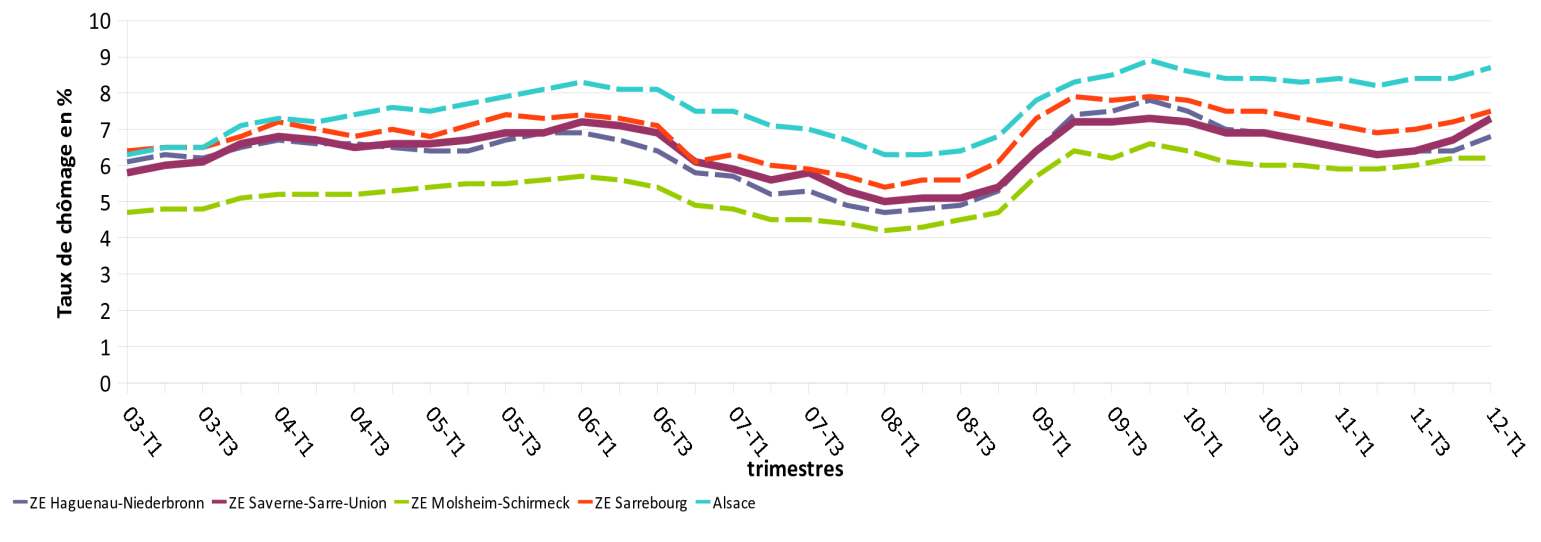


Taux de chômage : chiffre trimestre et évolution sur 9 ans

Nouveau

Evolution du taux de chômage

7.3 % ZE Saverne et
6.8% ZE Haguenau
Taux de chômage au 1er
trimestre 2012



Source : Insee (série de 2003-T1 à 2012-T1)

Evolution du taux de chômage sur un an par Zone d'Emploi

Nouveau

Taux de chômage par Zone d'Emploi (en %)

	ZE de Saverne/Sarre-Union	ZE Sarrebourg	ZE Sarreguemines	ZE Molsheim	ZE Haguenau-Niederbronn	ZE Strasbourg	Alsace	France
1er trimestre 2012	7,3	7,5	9	6,2	6,8	10	8,7	9,6
1er trimestre 2011	6,7	7,3	9	5,9	6,6	9,6	8,3	9,2

Source : Insee (série de 2003-T1 à 2012-T1)

Le taux de chômage est stable sur la Zone d'Emploi de Sarreguemines. Les ZE de Sarrebourg, Molsheim et Haguenau enregistrent une légère hausse, respectivement +0.2, +0.3 et +0.2. La ZE de Strasbourg connaît une augmentation équivalente à celle enregistrée en Alsace et en France : +0.4. Seule la ZE de Saverne/Sarre-Union connaît une augmentation plus forte que celle de la Région avec +0.6..



▶ Demandeurs d'emploi fin de mois

Nouveau

A fin juin 2012, le nombre de Demandeurs d'Emploi Fin de Mois de catégorie A connaît une hausse de 12.1% sur un an (+7.7% pour l'Alsace)
Les catégories les plus touchées par cette hausse sont les seniors, +20%, les cadres, +18% et les moins de 25 ans, +15%.

4.9 % des demandeurs d'emploi alsaciens

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

	Zone d'Emploi Saverne/Sarre-Union				Alsace	
	avr.-12	mai-12	juin-12	Evolution en 1 an	juin-12	Evolution en 1 an
cat.A	3631	3508	3498	12,1%	76871	7,7%
femmes (cat.ABC)	3080	3039	3061	10,0%	56407	6,0%
cadres (cat.ABC)	201	194	188	18,0%	5571	6,0%
TH (cat.ABC)	389	383	387		8591	
CLD (cat.ABC)	2271	2286	2324	12,0%	43538	4,0%
CTLD	1113	1114	1126	13,0%	21016	11,0%
RSA (cat.ABC)	831	815	799	12,0%	21708	7,0%
Senior (cat.ABC)	1384	1372	1374	20,0%	24632	15,0%
moins de 25 ans (cat.ABC)	939	926	968	15,0%	17015	8,0%

Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, juin 2012

▶ Les profils les plus recherchés

Nouveau

Les profils les plus recherchés par les recruteurs	Nb de DEFM	Nb d'OEFM	Ration offre/demande
logistique	367	39	0,11
Force de vente	192	28	0,15
Second œuvre	233	28	0,12
Production culinaire	119	21	0,18
Production industrielle	598	20	0,03

Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, juin 2012



► Offre et demande d'emploi

Nouveau

Répartition de l'offre et la demande d'emploi par niveaux de qualification

	ouvriers et employés non qualifiés	ouvriers et employés qualifiés	agents de maîtrise, techniciens	cadres
demande d'emploi	38,6%	50,7%	7,5%	3,3%
offre d'emploi	37,6%	49,7%	10,2%	2,6%

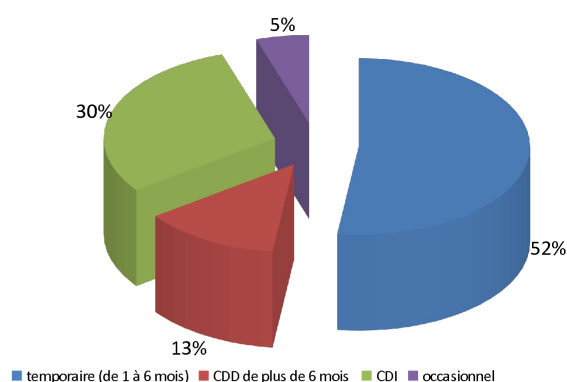
Source : Baromètre de l'emploi, Pôle Emploi, juin 2012

le niveau de qualification des demandeurs d'emploi semble cohérent avec les niveaux de qualification souhaité par les entreprises dans les offres déposées auprès de Pôle Emploi, sauf pour Agent de maîtrise - technicien où les offres sont proportionnellement plus importantes que les demandes d'emploi (10.2% des offres contre 7.5% des demandes d'emploi).

► Types de contrats proposés dans les offres

Nouveau

Types de contrats proposés
offres confiées à Pôle Emploi, cumul 12 mois glissants à fin juin 2012



Les offres d'emploi proposées sont à 43% des offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois. Les CDI restent des contrats régulièrement proposés dans les offres déposées chez Pôle Emploi (30% des offres).



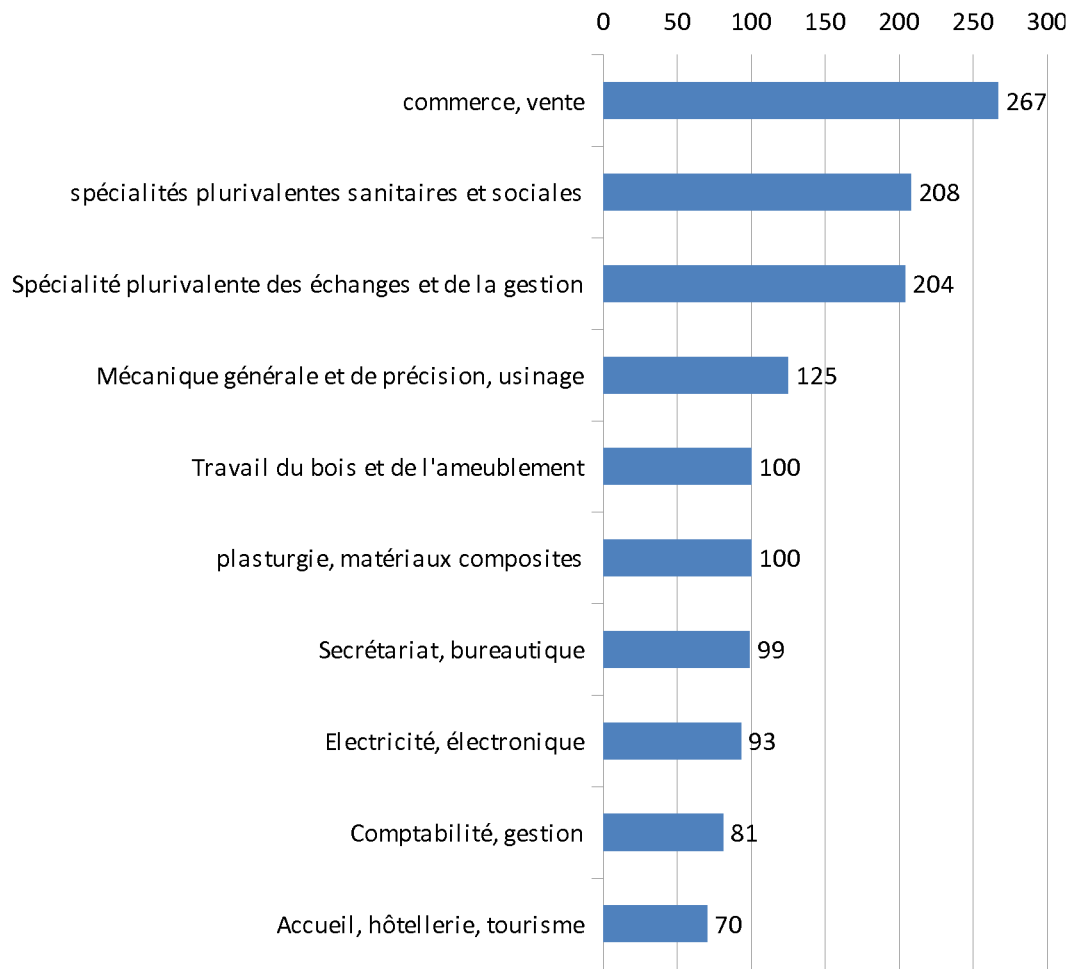
Formation

▶ La formation initiale

Nouveau

✚ Principaux domaines de formation

Les 10 premiers groupes de spécialités du territoire selon l'importance des effectifs de lycéens + apprentis (rentrée 2011)



Source : OREF, Document de Travail, janvier 2012

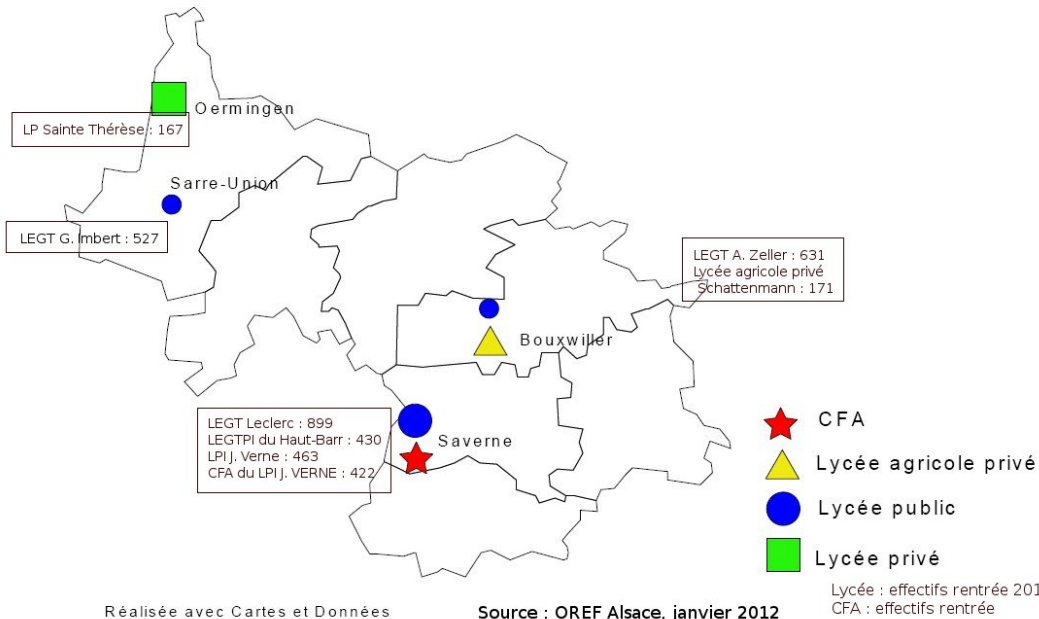
Sur l'ensemble des formations les plus fréquentées sur notre territoire, seules la Comptabilité-gestion et le Travail du bois et de l'ameublement connaissent une insertion professionnelle supérieure à la moyenne sur 3 ans en Alsace du Nord : 56,4%. Et ces deux formations enregistrent une évolution de leur effectif inférieure à la moyenne.



➤ Lycéens et apprentis par établissement

Répartition des lycées sur le territoire de Saverne Sarre-Union

Nouveau



Source : OREF Alsace, janvier 2012

Lycée : effectifs rentrée 2011
CFA : effectifs rentrée

Effectifs des lycées du territoire par niveau de formation rentrée 2011

	niv.Vbis	niv.V	niv. IV	niv. III	total
LEGT A. ZELLER Bouxwiller		453	178		631
LEGT GAL Leclerc - Saverne		555	324	20	899
LEGTPI du Haut-Barr - Saverne		245	158	27	430
CFA du LPI Jules Verne - Saverne (rentrée 2009)	122	226	74	8	430
LEGTPI Georges Imbert	20	347	160		527
LPI Jules Verne	89	217	157		463
Lycée Agricole privé Schattenmann - Bouxwiller	56	107	8		171
Lycée Privé Sainte Thérèse - Oermingen	26	141			167
nb total d'élèves	313	2291	1059	55	3718

Source : OREF Alsace, février 2012

➤ Part et évolution de l'apprentissage (en Alsace du Nord)

Nouveau

Part de l'apprentissage en fonction du niveau de qualification

part apprentissage	niv.V	niv. IV	niv. III	niv. II-I	total
2010	57,90%	6,00%	33,50%	-	15,40%
2011	60,7%	6,1%	32,6%	100,0%	15,8%

Source : OREF Alsace, rentrée 2011

L'apprentissage représente 15,8% des personnes formées en Alsace du Nord, au dessus de la moyenne régionale (9.5%). Même si les apprentis sont plus nombreux au niveau V (CAP-BEP), il est à noter que les apprentis de niveau III (BTS-DUT) et II-I (ingénieur, licence, Master et plus) sont de plus en plus présents sur le territoire.

Maison de l'Emploi et de la Formation

16 rue du Zornhoff

67700 SAVERNE

Tél. 03 88 02 13 13

observatoire@mde-saverne.org

www.mde-saverne.org

